

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 04 dicembre 2018 alle ore 9.30 nei locali della Scuola Secondaria di Primo Grado di Traona in via Aldo Moro n. 6, in sede di contrattazione integrativa a livello d'istituto prevista dall'art. 22 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 18 aprile 2018, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Vaninetti Marco e la parte sindacale, è sottoscritto il seguente contratto relativo ai **criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.**

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico in corso.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative ovvero qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre a quelli assegnati con avviso MIUR prot. 19720 del 28/09/2018 periodo settembre/dicembre 2018 - gennaio/agosto 2019, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.



Daniela Breda
Carlo Polini

TITOLO SECONDO –

risorse e criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Art. 1 – Risorse Ministeriali

VISTO l'art. 6 , lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007;
 VISTO il CCNL siglato il 18/4/2018 in particolare l'art. 40, c. 1;
 VISTA l'intesa siglata il 01 agosto 2018 fra MIUR e parti sindacali;
 VISTO l'avviso MIUR prot. 19270 del 28/09/2018 periodo settembre/dicembre 2018 - gennaio/agosto 2019 per il finanziamento degli istituti contrattuali;
 VISTA la nota MIUR prto. 21885 del 24/10/2018 con la quale viene reso noto l'ammontare del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;
 CONSIDERATE le economie degli istituti contrattuali a.s. 2017/2018 che, sulla base del disposto di cui all'avviso MIUR 19270 del 28/9/2018, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2018/2019, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima;

DESCRIZIONE DEL FINANZIAMENTO

per il presente anno scolastico il totale delle risorse finanziarie da contrattare è dettagliato nel prospetto sotto riportato. Con nota successiva verranno comunicate le risorse destinate alla valorizzazione del personale docente.

ASSEGNAZIONE FMOF 2018-2019

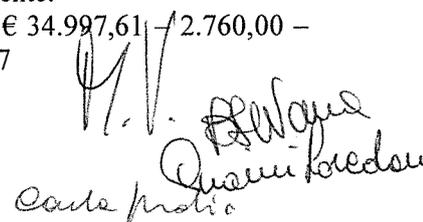
	FIS 4/12		FIS 8/12		TOTALE FIS 2018/19		ECONOMIE		TOTALE A DISPOSIZIONE	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS	9.679,81	12.845,11	19.359,62	25.690,22	29.039,43	38.535,32	5.958,18	7.906,50	34.997,61	46.441,83
FUNZ. STRUM.	1.209,97	1.605,63	2.419,95	3.211,27	3.629,92	4.816,90	-	-	3.629,92	4.816,90
INC. SPECIF.	607,01	805,50	1.214,01	1.611,00	1.821,02	2.416,49	-	-	1.821,02	2.416,49
TOTALE FIS	11.496,79	15.256,24	22.993,58	30.512,48	34.490,37	45.768,72	5.958,18	7.906,50	40.448,55	53.675,23
ORE ECCED.	440,24	584,20	880,48	1.168,40	1.320,72	1.752,60	936,62	1.242,89	2.257,34	2.995,49
APS	206,90	274,56	413,81	549,12	620,71	823,68	18,70	24,81	639,41	848,50
Aree a forte proc.immigr	479,60	636,42	959,19	1.272,85	1.438,79	1.909,27	-	-	1.438,79	1.909,27
VALORIZZAZIONE DOCENTI	-	-	-	-	7.708,24	10.228,83	-	-	7.708,24	10.228,83
TOTALE GENERALE	12.623,53	16.751,42	25.247,06	33.502,85	45.578,83	60.483,11	6.913,50	9.174,21	52.492,33	69.657,32

L'importo FMOF lordo dipendente assegnato dal MIUR è pari a € 45.577,83.

La quota da accantonare per l'indennità di direzione, lordo dipendente, al DSGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale 25/7/2008, è di € 2.760,00, la quota da accantonare per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è di € 308,70;

le economie relative agli anni precedenti corrispondono ad € 6.913,50 lordo dipendente.

La quota FIS disponibile per la contrattazione integrativa viene così determinata € 34.997,61 - 2.760,00 - 308,70 = € **31.928,91** lordo dipendente corrispondenti ad lordo Stato di € 42.369,67



 M. V. ...
 Quercia ...
 Code ...

Art. 2 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 3 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio Docenti relativamente al POF e dal Consiglio di Istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

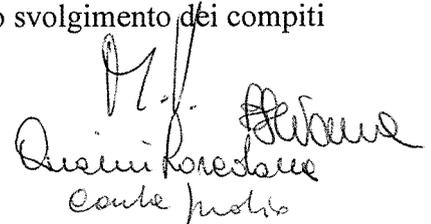
- al personale ATA è destinata una quota del FIS pari al 22% (€ 7.024,36 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con il FIS;
- al personale docente è destinata una quota del FIS pari al 78% (€ 24.904,55 lordo dipendente);
- la quota destinata alle Funzioni Strumentali è pari ad € 3.629,92;
- la quota destinata agli incarichi specifici ATA è pari ad € 1.821,02;
- la quota destinata alle ore eccedenti è pari ad € 2.257,34;
- la quota destinata all'avviamento alla pratica sportiva € 639,41;
- la quota destinata agli interventi per aree a processo immigratorio € 1.438,79;
- lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegata al CCNL del 29/11/2007
- il compenso delle attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta la normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- per il personale ATA le prestazioni aggiuntive, che richiedono maggiore impegno sono:
 1. considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
 2. le ore straordinarie rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziare;
- per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento;
- il dirigente Scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfettari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno professionale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi.
- eventuali economie verranno ricontrattate a consuntivo.

Art. 5 – Utilizzazione risorse personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Art. 6 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.


Quirino Roversone
Conte Mario

Art. 7 – Ore eccedenti personale docente e ATA

1. Ogni docente dei tre ordini di scuola può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, la disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale;
2. Il personale collaboratore scolastico può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, così come disposto dall'art. 1, c. 332 della Legge di stabilità 23/12/2014 n. 190.

Art. 8 – Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva

Visto il progetto presentato dal docente di educazione motoria per l'avviamento alla pratica sportiva, si individua un docente coinvolto nel progetto.

Art. 9 – Fondo per le aree a forte processo immigratorio

Le risorse appartenenti a questo fondo verranno destinate per il finanziamento di progetti, azioni didattiche o di tutoraggio rivolti all'inclusione degli alunni stranieri.

Art. 10 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente

Come stabilito dalla L. 107/15 i criteri per l'individuazione dei docenti destinatari della premialità verranno fissati dal Comitato di Valutazione.

Ad ogni docente individuato quale destinatario della premialità verrà riconosciuto un compenso minimo di € 400,00 lordo dipendente .

Nei criteri sulla premialità dovrà essere individuato un meccanismo che garantisca il più possibile l'individuazione di almeno tre docenti per ordine di scuola.

Art. 11 – Attività prestate oltre l'orario d'obbligo (ATA)

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nel limite del monte ore stabilito, nonché tutte le attività riconosciute come maggiore onere in orario di servizio danno diritto all'accesso al fondo di Istituto. Verranno riconosciuti 30 minuti aggiuntivi, per ogni serata, al personale che presterà servizio oltre le ore 22,00 (orario notturno) in occasione di riunioni programmate. Qualora si verifichi uno sforamento, le ore quantificate possono essere cumulate e usufruite come giornate da godersi di norma nei periodi indicati per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse e in ogni caso, di norma, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio, che ne abbia dichiarato la disponibilità con il criterio delle competenze professionali necessarie per la realizzazione dell'attività richiesta e, ove ciò non rilevasse, con il criterio della rotazione in ordine alfabetico; potranno essere, eventualmente, esclusi coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalla normativa di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n 151 e legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze di servizio imprevedibili e non programmabili, previa autorizzazione.

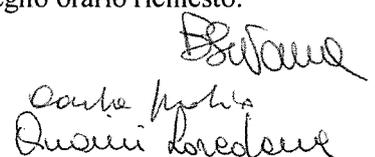
TITOLO TERZO

Art. 1 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

Il fondo di istituto viene utilizzato per compensare attività aggiuntive sotto il profilo della quantità e qualità.

In particolare per la ripartizione del fondo destinato al personale docente e ATA, tenuto conto del P.O.F., si concordano i seguenti criteri:

- vengono compensate tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio dei Docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- vengono compensate le attività aggiuntive previste dall'organizzazione del servizio del personale docente e ATA, anche in funzione dei servizi offerti al territorio;
- I compensi per ogni incarico assegnato e per ogni attività svolta verranno liquidati a condizione che l'incarico venga portato a termine e previa verifica del risultato sulla base della rendicontazione, da presentare entro il termine dell'attività didattica, che documenti il livello di raggiungimento degli obiettivi, i benefici delle azioni intraprese, gli aspetti di miglioramento e l'impegno orario richiesto.



- Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

Art. 2 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa per il personale - docente

- Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art.33 del CCNL 29/11/2007 e dall'art. 2 dell'Accordo Nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui all'art. 33,62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei Docenti, nella riunione del 10 ottobre 2018 ha identificato tre funzioni strumentali; al personale docente destinatario delle Funzioni Strumentali per svolgere i compiti e le attività deliberate dal Collegio dei Docenti, con le modalità dallo stesso collegio delineate viene determinato il compenso sotto riportato:
 - Area 1 - Gestione dell'offerta formativa-POF/Valutazione/Curricolo (2 docenti)
 - Area 2 – Inclusività, sostegno, DSA, BES (1 docente)
 - Area 3 – Nuove tecnologie – animatori digitali (1 docente)
 - Area 5 - Orientamento e continuità (1 docente)

Per l'area 1 viene riconosciuto un compenso di € 1.500,00 + € 150,00 dal Fis

Per l'area 2 viene riconosciuto un compenso di € 1.000,00

Per l'area 3 viene riconosciuto un compenso di € 550,00

Per l'area 5 viene riconosciuto un compenso di € 550,00

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

- I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti che ne valuterà l'efficacia anche al fine di orientare le azioni future.
- Il compenso per le funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

Art. 3 - Compensi per incarichi specifici al personale ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

Il compenso corrisponde alla prima posizione economica di cui alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 e dell'applicazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007, per il personale amministrativo € 1.200,00 lordo dipendente (lordo stato 1.592,40), per il personale collaboratore scolastico € 600,00 lordo dipendente (lordo stato 796,20);

Il personale A.T.A. Assistente Amministrativo composto da tre unità di cui due già retribuite dal MEF e una sarà retribuita dall'Istituto a carico del cedolino unico

Il personale A.T.A. Collaboratore Scolastico è già titolare di prima posizione economica retribuita dal MEF pertanto la somma a disposizione andrà in economia.

Personale Assistente Amm.vo:

- supporto amministrativo contabile al DSGA;
- compilazione graduatorie interne docenti e ata- ricostruzione carriera;
- supporto amministrativo ai docenti – supporto DSGA incarichi/FIS – gestione segreteria digitale, riunificazione fascicoli personale;

Carlo Padoa
Quarini Dardone

Personale Collaboratore scolastico:

- assistenza alunni diversamente abili o con particolari problemi di salute;
- particolari cure e assistenza bambini scuole infanzia
- piccola manutenzione – supporto ai docenti nell'utilizzo laboratori informatici

Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

Art. 4 - Attività del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e in relazione a quanto emerso nelle riunioni del personale ATA si individuano le seguenti attività aggiuntive:

Personale Assistente Amministrativo:

- Responsabilità di area
- Flessibilità oraria
- Supporto amm.vo prove invalsi
- Redazione statistiche varie personale
- Pubblicazione atti sul sito albo on line e amministrazione trasparente

Personale Collaboratore Scolastico:

- Flessibilità oraria
- Sostituzione colleghi assenti sede
- Sostituzione colleghi assenti fuori sede
- Servizio pulizia palestra SP Traona
- Disponibilità per sorveglianza e accompagnamento alunni, collaborazione con ente locale per servizio di pulizia a seguito di istituzione servizio mensa SP Mantello;
- Scarto d'archivio e campionatura
- Sorveglianza pre-scuola e assistenza mensa SP Traona
- Piccola manutenzione, collaborazione con docente responsabile sussidi e laboratori nei singoli plessi
- Piccola manutenzione apparecchi elettronici – aggiornamento software in tutti i plessi
- Collaborazione nei progetti

Art. 5 - Compensi per il personale docente collaboratore del Dirigente Scolastico

Il compenso da attribuire ai due docenti collaboratori del Dirigente scolastico quale riconoscimento della funzione svolta è fissato come segue:

- a) collaboratore con funzione di vicario..... n. 80 ore
- b) altro collaboratore..... n. 80 ore

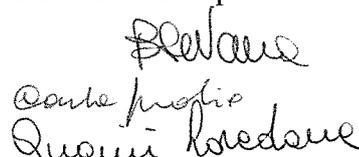
Art. 6 - Compensi per il Direttore Servizi Generali e Amministrativi

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art.88 c. 2 lett.j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da U.E. enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 89 del CCNL 29/11/2007. Spetta al DS la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

TITOLO QUARTO

Art. 1 - Verifica

Non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma le remunerazioni verranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.



Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione;

Art. 2 - Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo e verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse).

Art. 3 - Norma finale

Il Collegio dei docenti e l'assemblea del personale ATA, proporranno all'inizio di ogni anno scolastico in modo dettagliato la misura e le condizioni dei compensi delle attività previste dall'articolo 88 del CCNL 29/11/2007, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente accordo.

Art. 4 - Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

La presente pre-intesa viene sottoscritta in data 04/12/2018

Copia delle presente contrattazione verrà esposta all'Albo Sindacale e sul sito web e ne verrà fatta comunicazione interna a tutto il personale.

R.S.U.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Marco Vaninetti

.....
M. Vaninetti

Barri Silvana

.....
Silvana Barri

Quaini Loredana

.....
Loredana Quaini

Spandrio Carla

.....
Carla Spandrio

RIPARTIZIONE FIS A.S. 2018-2019

		budget FIS lordo dipendente			34.997,61	quota docenti	78%	24.904,55	
		ind. direzione DSGA e sostituto			3.068,70	quota ATA	22%	7.024,36	
		totale da contrattare			31.928,91	TOTALE		31.928,91	
		PERSONALE	compenso	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO	
docenti	1* COLLABORATORE DS (80h)	1	forfait			1400,00	457,80	1857,80	C.U.
docenti	2* COLLABORATORE DS (80h)	1	forfait			1400,00	457,80	1857,80	C.U.
docenti	verbalizzazione e preparazione CD	1	forfait			175,00	57,23	232,23	C.U.
	COORDINATORE DI PLESSO SSG (22h base + 3h cl)	1	forfait			857,50	280,40	1137,90	C.U.
docenti	COORDINATORE DI PLESSO SP Traona (22h base + 3h cl)	1	forfait			752,50	246,07	998,57	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Mantello (22h base + 3h cl)	1	forfait			647,50	211,73	859,23	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Mello (22h base + 3h cl)	1	forfait			490,00	160,23	650,23	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Traona (22h base + 3h cl)	1	forfait			595,00	194,57	789,57	C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Mantello (22h base + 3h cl)	1	forfait			490,00	160,23	650,23	C.U.
docenti	SEGRETARI DI CLASSE SSG (4 h)	9	forfait			630,00	206,01	836,01	C.U.
docenti	COORDINATORI SSG (21 h)	9	forfait			3307,50	1081,55	4389,05	C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERCLASSE (h2)	3	forfait			105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERSEZIONE (h2)	2	forfait			70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SEGRETARI INTERCLASSE (2h)	3	forfait			105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SEGRETARI INTERSEZIONE (2h)	2	forfait			70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA (10h)	15	forfait			2625,00	858,38	3483,38	C.U.
docenti	RESPONSABILI BIBLIOTECA: SP - SSG (4H) SI (2h)	6	forfait			350,00	114,45	464,45	C.U.
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SP (5H) -SSIG (12h)	4	forfait			472,50	154,51	627,01	C.U.
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SI (2h)	2	forfait			70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	RESPONSABILI SUSSIDI SI -SP(2h)	5	forfait			175,00	57,23	232,23	C.U.
docenti	RESPONSABILE PALESTRA 2h	1	forfait			35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	RESPONSABILE LABORATORIO MUSICA 2h	1	forfait			35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	COMMISSIONE MULTIMEDIALITA' (5h) referente FS Cadregari	5	fino a	25	17,50	437,50	143,06	580,56	C.U.
docenti	COMMISSIONE INCLUSIVITA'/GLHI (7h) referente F.St. Motta	12	fino a	84	17,50	1470,00	480,69	1950,69	C.U.
docenti	COMMISSIONE PTOF/VALUT(10h)ref FS Farina Alessandra /Luzzi Daniela	5	fino a	50	17,50	875,00	286,13	1161,13	C.U.
docenti	COMMISSIONE CONTINUITA' (5h)? Referente FS Carpanzano Stefania	8	fino a	40	17,50	700,00	228,90	928,90	C.U.
docenti	TUTOR DOCENTI ANNO PROVA	1	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23	C.U.
docenti	REFERENTE DI ISTITUTO "PREVENZIONE BULLISMO"	1	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23	C.U.
docenti	INCONTRI ASL	vari	fino a	43	17,50	752,50	246,07	998,57	C.U.
docenti	SSIG Conversando in Lingua inglese	1	fino a	45	17,50	787,50	257,51	1045,01	C.U.
docenti	SSIG Osserviamo il cielo	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SSIG legalità	1	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23	C.U.
docenti	SSIG orientamento	1	fino a	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SSIG educazione affettività	2	fino a	7	17,50	122,50	40,06	162,56	C.U.
docenti	SSIG recupero-potenziamento (n.b. il compenso- € 17,50 o € 35,00- verrà definito sulla base della tipologia di intervento da effettuare)	vari	fino a	30	35,00	1050,00	343,35	1393,35	C.U.
docenti	SSIG giochi matematici	3	fino a	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SP Traona "una terra da amare e conservare"	5	fino a	35	17,50	612,50	200,29	812,79	C.U.
docenti	SP Traona classi in azione	7	fino a	14	17,50	245,00	80,12	325,12	C.U.
docenti	SP Traona "Fiabe in musica"	7	fino a	28	17,50	490,00	160,23	650,23	C.U.
docenti	SP Traona "frutta nelle scuole"	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Traona "porcospini"	3	fino a	3	17,50	52,50	17,17	69,67	C.U.
docenti	SP Mantello "accoglienza"	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Mantello Coni a scuola	1	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89	C.U.
docenti	SP Mantello "frutta nelle scuole"	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Mantello "teatrando"	1	fino a	6	17,50	105,00	34,34	139,34	C.U.
docenti	SP Mantello "creattivo"	1	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45	C.U.
docenti	SP Mantello "Porcospini"	1	fino a	5	17,50	87,50	28,61	116,11	C.U.
docenti	accantonamento per eventuale istruzione domiciliare		fino a	32	35,00	1120,00	366,24	1486,24	C.U.
TOTALE DOCENTI				1352		24745,00	8091,62	32836,62	C.U.

	DESCRIZIONE ATTIVITA'	ATA	tipo compenso	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO	pagamento
C.S.	FLESSIBILITA' ORARIA	12		110	12,5	1375,00	449,625	1824,63	C.U.
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI - SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	92	12,5	1150,00	376,05	1526,05	C.U.
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI - FUORI SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	60	12,5	750,00	245,25	995,25	C.U.
C.S.	SERVIZIO PULIZIA PALESTRA SP TRAONA (10h)	2		20	12,5	250,00	81,75	331,75	C.U.
C.S.	SCARTO D'ARCHIVIO E CAMPIONATURA (1h)	3		3	12,5	37,50	12,26	49,76	C.U.
C.S.	SORVEGLIANZA PRE SCUOLA/ASSISTENZA MENSA SP TRAONA (10h)+(4h)	3		24	12,5	300,00	98,10	398,10	C.U.
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE - COLLABORAZIONE CON DOCENTE RESPONSABILE SUSSIDI-LABORATORI NEI SINGOLI PLESSI (3h)	12		36	12,5	450,00	147,15	597,15	C.U.
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE APPARECCHI ELETTRONICI - AGGIORNAMENTO SOFTWARE IN TUTTI I PLESSI	1		8	12,5	100,00	32,70	132,70	C.U.
TOTALE				353		4412,50	1442,89	5855,39	C.U.

A.A.	RESPONSABILE DI AREA	3		90	14,5	1305,00	426,74	1731,74	C.U.
A.A.	FLESSIBILITA' ORARIA	3		30	14,5	435,00	142,25	577,25	C.U.
A.A.	SUPPORTO AMM.VO PROVE INVALSI	1		5	14,5	72,50	23,71	96,21	C.U.
A.A.	PUBBLICAZIONE E REFERENTE SITO WEB	3		35	14,5	507,50	165,95	673,45	C.U.
A.A.	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1		0	14,5	0,00	0,00	0,00	C.U.
A.A.	REDAZIONE STATISTICHE VARIE PERSONALE	1		10	14,5	145,00	47,42	192,42	C.U.
A.A.	REFERENTE PROGETTI	1		10	14,5	145,00	47,42	192,42	C.U.
TOTALE				180		2610,00	853,47	3463,47	C.U.
TOTALE ATA				533	0	7022,50	2296,3575	9318,86	C.U.
DSGA	PARTE VARIABILE INDENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	1				2760,00	902,52	3662,52	C.U.
A.A.	INDENNITA' AMM.NE SOSTITUTO DSGA	1	previsione			308,70	100,94	409,64	C.U.
TOTALE						3068,70	1003,46	4072,16	C.U.
TOTALE FIS						34836,20	11391,44	46227,64	C.U.

	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE	addetti	C. unitario	DIPENDENTE	ONERI	STATO	
docenti	FUNZIONI STRUMENTALI € 3629,92 + 150,00 da FIS		4 f.str.		3779,92	1236,03	5015,95	C.U.
ATA	INCARICHI SPECIFICI	ASS.AMM.VI	1		1200,00	392,40	1592,40	C.U.
ATA	INCARICHI SPECIFICI	COLL.SCOL.	0		621,02	203,07	824,09	C.U.
TOTALE ATA					1821,02	595,47	2416,49	C.U.
TOTALE GENERALE FIS					40437,14	13222,94	53660,08	C.U.

ALTRI FINANZIAMENTI MIUR A.S. 2014/2015									
	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE IMPIEGATO				TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO	
docenti	ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	vario				2257,34	738,15	2995,51	C.U.
docenti	ORE AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1				639,41	209,09	848,50	C.U.
docenti	AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	vario				1438,79	470,48	1909,27	C.U.
docenti	FONDO VALORIZZAZIONE MERITO	vario				7708,24	2520,59	10228,83	C.U.
TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI						12043,78	1417,72	15982,12	
TOTALE GENERALE FIS + ALTRI FINANZIAMENTI						52.480,92	14.640,67	69.642,20	

G.V.
Carlo P. ...
Silvana Boni