



## IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 18 dicembre 2014 alle ore 13.30 nei locali della Scuola Secondaria di Primo Grado di Traona in via Aldo Moro n. 6, in sede di contrattazione integrativa a livello d'istituto prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 29 novembre 2008, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Giovanna Bruno e la parte sindacale, è sottoscritto il seguente contratto relativo al punto l) art 6 CCNL 2007 – **criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.**

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2014/2015.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative ovvero qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre a quelli assegnati con avvisi MIUR prot. 7077 del 25/09/2014 periodo sett./dic. 2014, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

##### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

*Quarini Lorenzani*

*Bo*  
*F. Pina*  
*Carlo Pina*

TITOLO SECONDO -

risorse e criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Art. 1 - Risorse Ministeriali

Visti gli artt. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007;  
 VISTO l'art. 50 del CCNL 29.11.2007;  
 VISTA l'intesa siglata il 7 agosto 2014 fra MIUR e parti sindacali;  
 VISTO l'avviso MIUR prot. 7077 del 25/09/2014 con il quale vengono indicati gli importi MOF per l'anno scolastico 2014/2015 periodi settembre/dicembre per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art 87 (attività complementari di educazione fisica, attualmente non ancora note); Economie degli istituti contrattuali a.s. 2013/2014;  
 VISTA l'intesa siglata il 2 ottobre 2014 fra MIUR e parti sindacali;  
 VISTA la nota 16056 del 18/11/2014 con la quale vengono comunicate le assegnazioni di cui all'intesa del 2/10/2014;

DESCRIZIONE DEL FINANZIAMENTO

per il presente anno scolastico il totale delle risorse finanziarie da contrattare è dettagliato nel prospetto seguente

ASSEGNAZIONE FIS 2014-2015

Intesa 7 agosto 2014

	FIS 4/12		FIS 8/12		TOTALE FIS 2014/15		ECONOMIE		TOTALE A DISPOSIZIONE	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS	9.732,06	12.914,54	19.464,12	25.829,08	29.196,18	38.743,62	10.924,61	14.496,96	40.120,79	53.240,58
FUNZ. STRUM.	1.014,23	1.345,89	2.028,46	2.691,79	3.042,69	4.037,68	3.130,65	4.154,37	6.173,34	8.192,05
INC. SPECIF.	546,68	725,45	1.093,36	1.450,90	1.640,04	2.178,35	3.330,66	4.419,79	4.970,70	6.596,14
ORE ECCED.	480,06	637,04	960,12	1.274,09	1.440,18	1.911,13	3.034,54	4.026,83	4.474,72	5.937,97
APS							561,48	745,08	561,48	745,08
TOTALE	11.773,03	15.622,93	23.546,06	31.245,86	35.319,09	46.868,79	20.981,94	27.843,03	56.301,03	74.711,82

Intesa 2 ottobre 2014

Quota integrativa per retribuire prioritariamente incarichi al personale ATA titolare della seconda posizione economica che, in applicazione dell'art.9 comma 21 del DL 78/2010 non percepisca il correlato beneficio economico € 904,81 lordo Stato - € 681,85 lordo dipendente, comunicati con nota 16056 del 18/11/2014.

L'importo FIS lordo dipendente calcolato sulla base dei parametri forniti dal MIUR in € 35.319,09 + economie anni precedenti € 20.981,94, la quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale 25/7/2008, è di € 2.760,00 lordo dipendente; la quota disponibile lordo dipendente per la contrattazione integrativa è di € 53.541,03 - lordo stato 71.049,30. Vengono accantonate le quote di cui all'intesa del 2 ottobre 2014 € 904,81 lordo Stato - € 681,85 lordo dipendente per le finalizzazioni indicate.

*Quaranta*  
*Alfano*  
*Carlo*

11. Attività complementari di educazione fisica, alla data attuale il MIUR non ha comunicato lo stanziamento; ai sensi dell'art. 87 del CCNL in vigore, fino ad un massimo di 6 ore settimanali, i fondi verranno destinati al personale incaricato nei limiti dello stanziamento che verrà stanziato dal MIUR.

#### **Art. 2 – Attività finalizzate**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

#### **CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS**

##### **Art. 3 – Finalizzazione delle risorse del FIS**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

##### **Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica**

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio Docenti relativamente al POF e dal Consiglio di Istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

- al personale ATA è destinata una quota del FIS pari al 20% (€ 10.708,20 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con il FIS;
- al personale docente è destinata una quota del FIS pari al 80% (€ 42.832,83 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la realizzazione degli interventi di recupero e di sostegno nonché la realizzazione di progetti finanziati con il FIS;
- lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegate al CCNL del 29/11/2007
- il compenso delle attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta la normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- per il personale ATA le prestazioni aggiuntive, che richiedono maggiore impegno sono:
  1. considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
  2. le ore straordinarie rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziato;
- per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento;
- il dirigente Scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfettari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno professionale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi.
- per il personale docente si prevede la compensazione dei compensi previsti per le commissioni che in caso di economie potranno essere utilizzati proporzionalmente per coprire eventuali ore aggiuntive prestate per la realizzazione di progetti o per la formazione.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

##### **Art. 5 – Utilizzazione risorse personale docente**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

##### **Art. 6 - Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

*Quirino Lorentini*  
*Stefano* *Carlo*

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 7 – Ore eccedenti personale docente**

1. Ogni docente può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

#### **Art. 8 – Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva**

Visto il progetto presentato dai docenti di educazione motoria per l'avviamento alla pratica sportiva, si individua un docente coinvolto nel progetto.

#### **Art. 9 – Attività prestate oltre l'orario d'obbligo (ATA)**

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nel limite del monte ore stabilito, nonché tutte le attività riconosciute come maggiore onere in orario di servizio danno diritto all'accesso al fondo di Istituto. Qualora si verifichi uno sfioramento, le ore quantificate possono essere cumulate e usufruite come giornate da godersi di norma nei periodi indicati per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse e in ogni caso, di norma, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio, che ne abbia dichiarato la disponibilità con il criterio delle competenze professionali necessarie per la realizzazione dell'attività richiesta e, ove ciò non rilevasse, con il criterio della rotazione in ordine alfabetico; potranno essere, eventualmente, esclusi coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalla normativa di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze di servizio imprevedibili e non programmabili, previa autorizzazione.

### **TITOLO TERZO**

#### **Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA**

#### **Art. 10**

Il fondo di istituto viene utilizzato per compensare attività aggiuntive sotto il profilo della quantità e qualità.

In particolare per la ripartizione del fondo destinato al personale docente e ATA, tenuto conto del P.O.F., si concordano i seguenti criteri:

- vengono compensate tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio dei Docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- vengono compensate le attività aggiuntive previste dall'organizzazione del servizio del personale docente e ATA, anche in funzione dei servizi offerti al territorio;
- I compensi per ogni incarico assegnato e per ogni attività svolta verranno liquidati a condizione che l'incarico venga portato a termine e previa verifica del risultato sulla base della rendicontazione, da presentare entro il termine dell'attività didattica, che documenti il livello di raggiungimento degli obiettivi, i benefici delle azioni intraprese, gli aspetti di miglioramento e l'impegno orario richiesto.
- Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

#### **• Art. 11 – Funzioni Strumentali**

- **al Piano dell'Offerta Formativa per il personale - docente**

- Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art.33 del CCNL 29/11/2007 e dall'art. 2 dell'Accordo Nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui all'art. 33,62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei Docenti, nella riunione del 17 settembre 2014 ha identificato quattro funzioni strumentali; al personale docente destinatario delle Funzioni Strumentali per svolgere i compiti e le attività deliberate dal Collegio dei Docenti, con le modalità dallo stesso collegio delineate viene determinato il compenso sotto riportato.
- Area 1 – POF-Valutazione € 1.543,00
- Area 2 – Inclusività € 1.543,00
- Area 3 – Gestione Sito Web1. € 1.543,00
- Area 4 – Coordinamento progetti di istituto € 1.543,00

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

- I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti che ne valuterà l'efficacia anche al fine di orientare le azioni future.
- Il compenso per le funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

#### Art. 12

##### Compensi per incarichi specifici al personale ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

Il compenso corrisponde alla prima posizione economica di cui alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 e dell'applicazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007, € 1.200,00 lordo dipendente per n. 1 unità di personale Amministrativo (lordo stato 1.592,40) - € 600,00 lordo dipendente per n. 1 unità di personale collaboratore scolastico (lordo stato € 796,20)

In attesa della definizione dell'attribuzione del compenso a due posizioni economiche (1AA e 1CS) si ritiene di accantonare € 1.800,00 per la liquidazione degli incarichi assegnati. Oltre alla quota accantonata di cui all'intesa del 2 ottobre 2014 di € 904,81 lordo Stato - € 681,85 lordo dipendente.

##### Personale Assistente Amm.vo:

- sostituzione DSGA- referente informatico ufficio e supporto docenti;
- compilazione graduatorie interne docenti e ata-referente Inpdap Passweb-ricostruzione carriera;
- Progetti supporto amministrativo ai docenti – supporto DSGA incarichi FIS – gestione protocollo informatico digitale;

##### Personale Collaboratore scolastico:

- assistenza alunni diversamente abili o con particolari problemi di salute;
- particolari cure e assistenza bambini scuole infanzia
- piccola manutenzione – supporto ai docenti nell'utilizzo laboratori informatici

Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

*Quarini*  
*Quarini*  
*Carlo*

### Art. 13 - Attività del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e in relazione a quanto emerso nelle riunioni del personale ATA si individuano le seguenti attività aggiuntive:

#### Personale Assistente Amministrativo:

- Responsabilità di area
- Flessibilità oraria
- Supporto amm.vo prove invalsi
- Referente sito web
- Referente registro elettronico
- Redazione statistiche varie personale
- Tabulazione questionari valutazione servizio

#### Personale Collaboratore Scolastico:

- Flessibilità oraria
- Sostituzione colleghi assenti sede
- Sostituzione colleghi assenti fuori sede
- Servizio pulizia palestra SP Traona
- Scarto d'archivio e campionatura
- Sorveglianza pre-scuola e assistenza mensa SP Traona
- Piccola manutenzione, collaborazione con docente responsabile sussidi e laboratori nei singoli plessi
- Piccola manutenzione apparecchi elettronici – aggiornamento software in tutti i plessi
- Collaborazione nel progetto “una terra da amare e conservare”

### Art. 14 –

#### Compensi per il personale docente collaboratore del Dirigente Scolastico

Il compenso da attribuire ai due docenti collaboratori del Dirigente scolastico quale riconoscimento della funzione svolta è fissato come segue:

- a) collaboratore con funzione di vicario..... n. 70 ore
- b) altro collaboratore..... n. 70 ore

### Art. 15

#### Compensi per il Direttore Servizi Generali e Amministrativi

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art.88 c. 2 lett.j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da U.E. enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 89 del CCNL 29/11/2007.

Spetta al DS la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

### Articolo 16 - Verifica

Non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma le remunerazioni verranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione;

### Art. 17

#### Informazione successiva

Quaini Lorenzoni  
FBM Conte padre

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo e verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse).

**Articolo 18 - Norma finale**

Il Collegio dei docenti e l'assemblea del personale ATA, proporranno all'inizio di ogni anno scolastico in modo dettagliato la misura e le condizioni dei compensi delle attività previste dall'articolo 88 del CCNL 29/11/2007, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente accordo.

**Articolo 19 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

La presente pre-intesa viene sottoscritta in data 18/12/2014.

Copia delle presente contrattazione verrà esposta all'Albo Sindacale e sul sito web e ne verrà fatta comunicazione, tramite circolare interna, a tutto il personale.

Letto, approvato e sottoscritto

**R.S.U.**

*Petrucci Enrica*

.....  
*Petrucci Enrica*

*Quaini Loredana*

.....  
*Quaini Loredana*

*Spandrio Carla*

.....  
*Spandrio Carla*

**RAPPRESENTANTI SINDACALI**

.....  
.....

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Giovanna Bruno

.....  
*Giovanna Bruno*

PERSONALE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE	COMPENSO	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO
docenti	1* COLLABORATORE DS	1	forfait	70	17,50	1225,00	400,58	1625,58 C.U.*
docenti	2* COLLABORATORE DS	1	forfait	70	17,50	1225,00	400,58	1625,58 C.U.
docenti	COORDINATORI DI PLESSO (30h)	6	forfait	180	17,50	3150,00	1030,05	4180,05 C.U.
docenti	COORDINATORI /SEGRETARI DI CLASSE SSIG (20h)	8	forfait	160	17,50	2800,00	915,60	3715,60 C.U.
docenti	SEGRETARI INTERCLASSE (4h)	3	forfait	12	17,50	210,00	68,67	278,67 C.U.
docenti	SEGRETARI INTERSEZIONE (4h)	2	forfait	8	17,50	140,00	45,78	185,78 C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERCLASSE (5)	3	forfait	15	17,50	262,50	85,84	348,34 C.U.
docenti	PRESIDENTI INTERSEZIONE (5h)	2	forfait	10	17,50	175,00	57,23	232,23 C.U.
docenti	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA (10h)	16	forfait	160	17,50	2800,00	915,60	3715,60 C.U.
docenti	DIPARTIMENTI SSIG.: lettere-matematica-Lingue str.(10h)	11	forfait	110	17,50	1925,00	629,48	2554,48 C.U.
docenti	RESPONSABILI BIBLIOTECA(4h)	6	forfait	24	17,50	420,00	137,34	557,34 C.U.
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SP-SSIG (6h)	4	forfait	24	17,50	420,00	137,34	557,34 C.U.
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SI (4h)	2	forfait	8	17,50	140,00	45,78	185,78 C.U.
docenti	RESPONSABILI SUSSIDI SI -SP(4h)	5	forfait	20	17,50	350,00	114,45	464,45 C.U.
docenti	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1	forfait	5	17,50	87,50	28,61	116,11 C.U.
docenti	REFERENTE ORIENTAMENTO	1	forfait	10	17,50	175,00	57,23	232,23 C.U.
docenti	REFERENTE EDUCAZIONE AFFETTIVITA' SSIG	1	forfait	5	17,50	87,50	28,61	116,11 C.U.
docenti	RESPONSABILE PALESTRA	1	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89 C.U.
docenti	RESPONSABILE LABORATORIO MUSICA	1	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89 C.U.
docenti	COMMISSIONE SITO WEB (6h)	6	fino a	36	17,50	630,00	206,01	836,01 C.U.
docenti	COMMISSIONE INCLUSIVITA' (6h)	5	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68 C.U.
docenti	COMMISSIONE GLHI (6h)	4	fino a	24	17,50	420,00	137,34	557,34 C.U.
docenti	COMMISSIONE POF (10h)	9	fino a	90	17,50	1575,00	515,03	2090,03 C.U.
docenti	COMMISSIONE CURRICOLO VERT. RETE (6h)	5	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68 C.U.
docenti	COMMISSIONE CONTINUITA' (6h)	10	fino a	60	17,50	1050,00	343,35	1393,35 C.U.
docenti	COMMISSIONE PROGETTI IN RETE (6h)	6	fino a	36	17,50	630,00	206,01	836,01 C.U.
docenti	INCONTRI ASL	vari	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68 C.U.
docenti	CORREZIONI PROVE INVALSI (3h)	14	fino a	42	17,50	735,00	240,35	975,35 C.U.
docenti	PROGETTI VERTICALI CACCIA TESORO - PIANO PIANO LUNGO IL SENTIERO VALTELLINA	30	fino a	160	17,50	2800,00	915,60	3715,60 C.U.
docenti	PROGETTO FUORI LA VOCE -SP Mello	6	fino a	9	17,50	157,50	51,50	209,00 C.U.
docenti	UNA TERRA DA AMARE E CONSERVARE SP Traona	7	fino a	55	17,50	962,50	314,74	1277,24 C.U.
docenti	UN DUE TRE CANESTRO SP Traona	7	fino a	11	17,50	192,50	62,95	255,45 C.U.
docenti	CONOSCIAMOCI CON LO SPORT SP Traona	7	fino a	33	17,50	577,50	188,84	766,34 C.U.
docenti	GIOCO SCUOLA CONI SP Traona	7	fino a	11	17,50	192,50	62,95	255,45 C.U.
docenti	OPERA DOMANI SP TRAONA	7	fino a	80	17,50	1400,00	457,80	1857,80 C.U.
docenti	ASCOLTARE LEGGERE FARE SP Mantello	6	fino a	5	17,50	87,50	28,61	116,11 C.U.
docenti	FESTE E RICORRENZE SP Mantello	10	fino a	0	17,50	0,00	0,00	0,00 C.U.
docenti	SCUOLE PER L'AMBIENTE SP Mantello	6	fino a	5	17,50	87,50	28,61	116,11 C.U.
docenti	INCONTRO CON LA STORIA SSIG	3	fino a	12	17,50	210,00	68,67	278,67 C.U.
docenti	ETWINNING SSIG	4	fino a	35	17,50	612,50	200,29	812,79 C.U.
docenti	A TUTTO LIBRO SSIG	5	fino a	24	17,50	420,00	137,34	557,34 C.U.
docenti	FORMAZIONE (criteri: ogni 5h formaz.riconosciute 2h FIS) dietro presentaz. di attestato	vari	fino a	87	17,50	1522,50	497,86	2020,36 C.U.
				<b>TOTALE DOCENTI</b>		<b>31570,00</b>	<b>10323,39</b>	<b>41893,39</b> C.U.

ATA	DESCRIZIONE ATTIVITA'	ATA	TIPO COMPENSO	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO	pagamen to
C.S.	FLESSIBILITA' ORARIA (10h)	4		30	12,5	375,00	122,625	497,63 C.U.	
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	12	fino a	71	12,5	887,50	290,21	1177,71 C.U.	
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI - FUORI SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	5	fino a	23	12,5	287,50	94,01	381,51 C.U.	
C.S.	SERVIZIO PULIZIA PALESTRA SP TRAONA (12h)	2		24	12,5	300,00	98,10	398,10 C.U.	
C.S.	SCARTO D'ARCHIVIO E CAMPIONATURA (6h)	3		15	12,5	187,50	61,31	248,81 C.U.	
C.S.	SORVEGLIANZA PRE SCUOLA/ASSISTENZA MENSA SP TRAONA (20h)+ (6h)	4		45	12,5	562,50	183,94	746,44 C.U.	
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE - COLLABORAZIONE CON DOCENTE RESPONSABILE SUSSIDI-LABORATORI NEI SINGOLI PLESSI (5h)	12		80	12,5	1000,00	327,00	1327,00 C.U.	
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE APPARECCHI ELETTRONICI - AGGIORNAMENTO SOFTWARE IN TUTTI I PLESSI	1		10	12,5	125,00	40,88	165,88 C.U.	
C.S.	COLLABORAZIONE NEL PROGETTO UNA TERRA DA AMARE E CONSERVARE (3h)	2		6	12,5	75,00	24,53	99,53 C.U.	
				<b>TOTALE</b>		<b>3800,00</b>	<b>1242,60</b>	<b>5042,60</b> C.U.	

A.A.	RESPONSABILE DI AREA	3		120	14,5	1740,00	568,98	2308,98 C.U.	
A.A.	FLESSIBILITA' ORARIA	3		45	14,5	652,50	213,37	865,8675 C.U.	
A.A.	SUPPORTO AMM.VO PROVE INVALSI	1		5	14,5	72,50	23,71	96,2075 C.U.	
A.A.	REFERENTE SITO WEB	1		25	14,5	362,50	118,54	481,0375 C.U.	
A.A.	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	3		20	14,5	290,00	94,83	384,83 C.U.	
A.A.	REDAZIONE STATISTICHE VARIE PERSONALE	1		10	14,5	145,00	47,42	192,415 C.U.	
A.A.	TABULAZIONE QUESTIONARI VALUTAZIONE SERVIZIO	1		10	14,5	145,00	47,42	192,415 C.U.	
A.A.	INDENNITA' AMM.NE SOSTITUTO DSGA	1	previsione			500,00	163,50	663,5 C.U.	
				<b>TOTALE</b>		<b>3907,50</b>	<b>1066,84</b>	<b>5185,25</b> C.U.	
				<b>TOTALE IATA</b>		<b>7707,5</b>	<b>2309,4375</b>	<b>10227,8525</b> C.U.	
				<b>TOTALE FIS</b>		<b>2760,00</b>	<b>902,52</b>	<b>3662,52</b> C.U.	
				<b>TOTALE FIS</b>		<b>42037,50</b>	<b>13535,35</b>	<b>55783,76</b> C.U.	

PERSONALE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE	C. UNITARIO	ADDETTI	DIPENDENTE	ONERI	STATO	
docenti	FUNZIONI STRUMENTALI	4	1543	4	6172,00	2018,24	8190,24 C.U.	
ATA	INCARICHI SPECIFICI	COLL.SCOL.		1	300,00	98,10	398,10 C.U.	
ATA	INCARICHI SPECIFICI	ASS.AMM.VI		1	1200,00	392,40	1592,40 C.U.	
ATA	INCARICHI SPECIFICI quota accantonata	COLL.SCOL.		1	300,00	98,10	398,10 C.U.	
ATA	INCARICHI SPECIFICI quota accantonata	ASS.AMM.VI		1	1200,00	392,40	1592,40 C.U.	
				<b>TOTALE IATA</b>		<b>3000,00</b>	<b>981,00</b>	<b>3981,00</b> C.U.
				<b>TOTALE GENERALE FIS</b>		<b>51209,50</b>	<b>16534,59</b>	<b>67955,01</b> C.U.

ALTRI FINANZIAMENTI MIUR A.S. 2014/2015

PERSONALE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE	TIPO COMPENSO	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO
docenti	ORE SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	VARIO	orario			4474,72	1463,23	5937,97 C.U.
docenti	ORE AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1	orario			561,48	183,60	745,08 C.U.
				<b>TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI</b>		<b>5036,20</b>	<b>1646,84</b>	<b>6683,06</b>
				<b>TOTALE GENERALE A.S. 2014/2015 FIS + ALTRI FINANZIAMENTI</b>		<b>56245,70</b>	<b>18181,43</b>	<b>74638,06</b>
				<b>TOTALE GENERALE A.S. 2014/2015 FIS intesa 2 ottobre</b>		<b>681,85</b>	<b>222,96</b>	<b>904,81</b>
				<b>TOTALE GENERALE A.S. 2014/2015 FIS</b>		<b>56.927,55</b>	<b>18404,39</b>	<b>75.542,88</b>

Quota intesa 2/10/2014 accantonata per seconda posizione economica  
 TOTALE GENERALE A.S. 2014/2015 FIS intesa 2 ottobre  
 Quota intesa 2/10/2014 accantonata per seconda posizione economica  
 TOTALE GENERALE A.S. 2014/2015 FIS

Carlo Pini