

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

### CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Il giorno 11 dicembre 2017 alle ore 13.00 nei locali della Scuola Secondaria di Primo Grado di Traona in via Aldo Moro n. 6, in sede di contrattazione integrativa a livello d'istituto prevista dall'art. 6 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 29 novembre 2008, tra la delegazione di Parte Pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Vaninetti Marco e la parte sindacale, è sottoscritto il seguente contratto relativo al punto l) art 6 CCNL 2007 – **criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.**



#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2016/2017.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può altresì essere modificato e/o integrato a seguito di innovazioni legislative ovvero qualora dovessero pervenire ulteriori fondi oltre a quelli assegnati con avviso MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 periodo settembre/dicembre 2017 - gennaio/agosto 2018, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

##### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, su richiesta di uno o più firmatari, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro venti giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

   
cont. 10/11/17

**TITOLO SECONDO –**

**risorse e criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto**

**Art. 1 – Risorse Ministeriali**

Visti gli artt. 6, lettera l, 30, 47 e 82 del C.C.N.L. del comparto scuola, sottoscritto il 29 novembre 2007;  
 VISTO l'art. 50 del CCNL 29.11.2007;  
 VISTA l'intesa siglata il 28 luglio 2017

fra MIUR e parti sindacali;

VISTO l'avviso MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 periodo settembre/dicembre 2017 - gennaio/agosto 2018 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art 87 (attività complementari di educazione fisica, attualmente non ancora note);

CONSIDERATE le economie degli istituti contrattuali a.s. 2016/2017 che, sulla base del disposto di cui all'avviso MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 andranno ad incrementare il budget per la contrattazione 2017-2018, senza il vincolo originario di destinazione, secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima;

**DESCRIZIONE DEL FINANZIAMENTO**

per il presente anno scolastico il totale delle risorse finanziarie da contrattare è dettagliato nel prospetto seguente:

**ASSEGNAZIONE FIS 2017-2018**

	FIS 4/12		FIS 8/12		TOTALE FIS		ECONOMIE		TOTALE A DISPOSIZIONE	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	FIS	9.617,17	12.761,98	19.234,34	25.523,97	28.851,51	38.285,95	9.910,11	13.150,72	38.761,62
FUNZ. STRUM.	1.201,31	1.594,14	2.402,63	3.188,29	3.603,94	4.782,43	-	-	3.603,94	4.782,43
INC. SPECIF.	609,53	808,85	1.219,07	1.617,71	1.828,60	2.426,55	-	-	1.828,60	2.426,55
ORE ECCED.	435,18	577,48	870,34	1.154,94	1.305,52	1.732,43	1.012,69	1.343,84	2.318,21	3.076,27
APS (ipotesi)	-	-	-	-	762,21	1.011,45	-	-	762,21	1.011,45
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>11.863,19</b>	<b>15.742,45</b>	<b>23.726,38</b>	<b>31.484,91</b>	<b>36.351,78</b>	<b>48.238,81</b>	<b>10.922,80</b>	<b>14.494,56</b>	<b>47.274,58</b>	<b>62.733,37</b>

L'importo MOF lordo dipendente assegnato dal MIUR è pari a € 35.589,57 al quale vanno sommate la quota di avviamento pratica sportiva di € 762,21 e le economie derivanti dagli anni precedenti pari ad € 10.922,80. La quota da accantonare per l'indennità di direzione, lordo dipendente, al DSGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale 25/7/2008, è di € 2.760,00, la quota da accantonare per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA è di € 307,07; le funzioni strumentali sono pari a € 3.603,94, gli incarichi specifici € 1.828,60 e le ore eccedenti € 2.318,21. La quota FIS disponibile per la contrattazione integrativa è di € 35.694,55 lordo dipendente corrispondenti ad € 47.366,67 lordo Stato.

Per le attività complementari di educazione fisica, alla data attuale il MIUR non ha assegnato lo stanziamento, la quota è stata comunque calcolata sulla base dei parametri contenuti nella circolare MIUR 4897 del 05/10/2017.

- 2 -  
*Baldoni* *MIUR* *Barbieri*

## Art. 2 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

### Art. 3 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 4 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio Docenti relativamente al POF e dal Consiglio di Istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

- al personale ATA è destinata una quota del FIS pari al 20% (€ 7.138,91 lordo dipendente) comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con il FIS;
- al personale docente è destinata una quota del FIS pari al 80% (€ 28.555,64 lordo dipendente);
- la quota destinata alle Funzioni Strumentali è pari ad € 3.603,94;
- la quota destinata agli incarichi specifici ATA è pari ad € 1.828,60;
- la quota destinata alle ore eccedenti è pari ad € 2.318,21;
- la quota destinata all'avviamento alla pratica sportiva € 762,21 (da confermare da parte del MIUR a seguito di adesione ai giochi sportivi studenteschi);
- lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegate al CCNL del 29/11/2007
- il compenso delle attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta la normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- per il personale ATA le prestazioni aggiuntive, che richiedono maggiore impegno sono:
  1. considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
  2. le ore straordinarie rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziare;
- per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento;
- il dirigente Scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfettari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno professionale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi.
- per il personale docente si prevede la compensazione dei compensi previsti per le commissioni che in caso di economie potranno essere utilizzati proporzionalmente per coprire eventuali ore aggiuntive prestate per la realizzazione di progetti o per la formazione.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

### Art. 5 – Utilizzazione risorse personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

### Art. 6 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti

*Handwritten signatures and notes:*  
M. Kaniaris, [signature], Michele [signature] [signature]

assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 7 – Ore eccedenti personale docente e ATA**

1. Ogni docente dei tre ordini di scuola può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, la disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale;
2. Il personale collaboratore scolastico può rendersi disponibile per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti, così come disposto dall'art. 1, c. 332 della Legge di stabilità 23/12/2014 n. 190.

#### **Art. 8 – Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva**

Visto il progetto presentato dal docente di educazione motoria per l'avviamento alla pratica sportiva, si individua un docente coinvolto nel progetto.

#### **Art. 9 – Attività prestate oltre l'orario d'obbligo (ATA)**

Il servizio prestato oltre l'orario d'obbligo nel limite del monte ore stabilito, nonché tutte le attività riconosciute come maggiore onere in orario di servizio danno diritto all'accesso al fondo di Istituto. Verranno riconosciuti 30 minuti aggiuntivi, per ogni serata, al personale che presterà servizio oltre le ore 22,00 (orario notturno) in occasione di riunioni programmate. Qualora si verifichi uno sfioramento, le ore quantificate possono essere cumulate e usufruite come giornate da godersi di norma nei periodi indicati per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse e in ogni caso, di norma, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Le ore eccedenti saranno prestate da tutto il personale in servizio, che ne abbia dichiarato la disponibilità con il criterio delle competenze professionali necessarie per la realizzazione dell'attività richiesta e, ove ciò non rilevasse, con il criterio della rotazione in ordine alfabetico; potranno essere, eventualmente, esclusi coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalla normativa di cui al D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Alle attività aggiuntive svolte dal personale oltre l'orario di lavoro si farà ricorso esclusivamente per esigenze di servizio imprevedibili e non programmabili, previa autorizzazione.

### **TITOLO TERZO**

#### **Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA**

##### **Art. 10**

Il fondo di istituto viene utilizzato per compensare attività aggiuntive sotto il profilo della quantità e qualità.

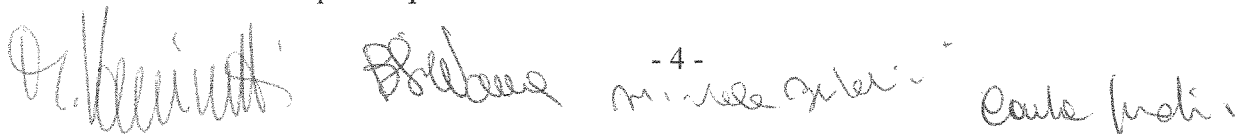
In particolare per la ripartizione del fondo destinato al personale docente e ATA, tenuto conto del P.O.F., si concordano i seguenti criteri:

- vengono compensate tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio dei Docenti, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- vengono compensate le attività aggiuntive previste dall'organizzazione del servizio del personale docente e ATA, anche in funzione dei servizi offerti al territorio;
- I compensi per ogni incarico assegnato e per ogni attività svolta verranno liquidati a condizione che l'incarico venga portato a termine e previa verifica del risultato sulla base della rendicontazione, da presentare entro il termine dell'attività didattica, che documenti il livello di raggiungimento degli obiettivi, i benefici delle azioni intraprese, gli aspetti di miglioramento e l'impegno orario richiesto.
- Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

##### **Art. 11**

#### **Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa per il personale - docente**

- Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia e in conformità a quanto previsto dall'art.33 del CCNL 29/11/2007 e dall'art. 2 dell'Accordo



Nazionale concernente la ripartizione delle risorse di cui all'art. 33,62 e 87 del CCNL 2006/09, il Collegio dei Docenti, nella riunione del 19 ottobre 2016 ha identificato tre funzioni strumentali; al personale docente destinatario delle Funzioni Strumentali per svolgere i compiti e le attività deliberate dal Collegio dei Docenti, con le modalità dallo stesso collegio delineate viene determinato il compenso sotto riportato:

- Area 1 - Gestione dell'offerta formativa-valutazione ( 3 docenti)
- Area 2 – Inclusività, sostegno, DSA, BES (1 docente)
- Area 3 – Nuove tecnologie – animatori digitali (1 docente)
- Area 5 - Orientamento e continuità (1 docente)

Per l'area 1 viene riconosciuto un compenso di € 1.200,00 + € 400,00\*

\*integrazione da FIS per maggiore impegno documentato legato ad attività di supporto alle altre 2 componenti di riferimento della funzione strumentale

Per l'area 2 viene riconosciuto un compenso di € 1.000,00

Per l'area 3 viene riconosciuto un compenso di € 600,00

Per l'area 5 viene riconosciuto un compenso di € 800,00

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

- I destinatari delle funzioni di cui al presente articolo sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti che ne valuterà l'efficacia anche al fine di orientare le azioni future.
- Il compenso per le funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

Eventuali economie derivanti dalla mancata attivazione di funzioni strumentali verranno utilizzate nell'anno scolastico successivo con le stesse finalità.

## Art. 12

### Compensi per incarichi specifici al personale ATA

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

Il compenso corrisponde alla prima posizione economica di cui alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 e dell'applicazione dell'art. 50 CCNL 29.11.2007, per il personale amministrativo € 1.200,00 lordo dipendente (lordo stato 1.592,40), per il personale collaboratore scolastico € 600,00 lordo dipendente (lordo stato 796,20);

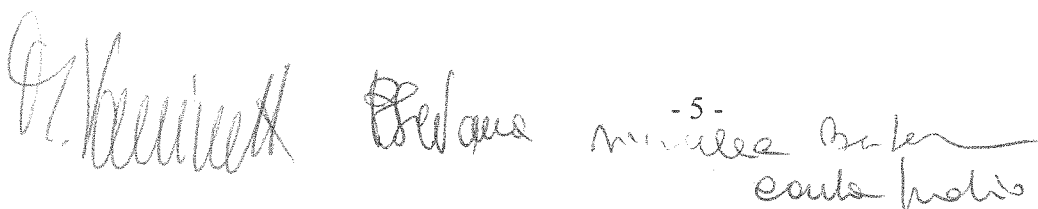
Tutto il personale A.T.A è già titolare di prima posizione economica retribuita dal MEF pertanto la somma a disposizione andrà in economia.

#### Personale Assistente Amm.vo:

- sostituzione DSGA- referente informatico ufficio e supporto docenti;
- compilazione graduatorie interne docenti e ata-referente Inpdap Passweb-ricostruzione carriera;
- supporto amministrativo ai docenti – supporto DSGA incarichi FIS – gestione segreteria digitale, riunificazione fascicoli personale;

#### Personale Collaboratore scolastico:

- assistenza alunni diversamente abili o con particolari problemi di salute;
- particolari cure e assistenza bambini scuole infanzia
- piccola manutenzione – supporto ai docenti nell'utilizzo laboratori informatici

  
- 5 -  
causa hotis

Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate. Tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla L.133/2008

### Art. 13 - Attività del personale ATA

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e in relazione a quanto emerso nelle riunioni del personale ATA si individuano le seguenti attività aggiuntive:

#### Personale Assistente Amministrativo:

- Responsabilità di area
- Flessibilità oraria
- Supporto amm.vo prove invalsi
- Referente sito web
- Referente registro elettronico
- Redazione statistiche varie personale

#### Personale Collaboratore Scolastico:

- Flessibilità oraria
- Sostituzione colleghi assenti sede
- Sostituzione colleghi assenti fuori sede
- Servizio pulizia palestra SP Traona
- Scarto d'archivio e campionatura
- Sorveglianza pre-scuola e assistenza mensa SP Traona
- Piccola manutenzione, collaborazione con docente responsabile sussidi e laboratori nei singoli plessi
- Piccola manutenzione apparecchi elettronici – aggiornamento software in tutti i plessi
- Collaborazione nei progetti

### Art. 14 –

#### Compensi per il personale docente collaboratore del Dirigente Scolastico

Il compenso da attribuire ai due docenti collaboratori del Dirigente scolastico quale riconoscimento della funzione svolta è fissato come segue:

- a) collaboratore con funzione di vicario..... n. 80 ore
- b) altro collaboratore..... n. 80 ore

### Art. 15

#### Compensi per il Direttore Servizi Generali e Amministrativi

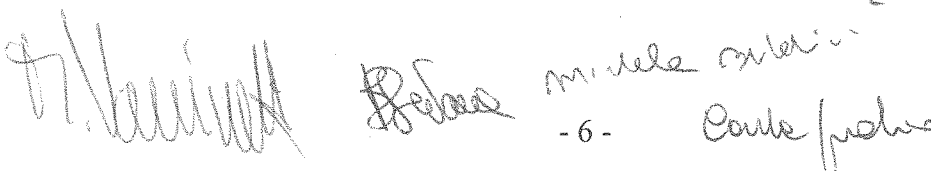
Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art.88 c. 2 lett.j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da U.E. enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 89 del CCNL 29/11/2007.

Spetta al DS la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

### Articolo 16 - Verifica

Non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione Scolastica, ma le remunerazioni verranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and notes. On the left, there is a large signature that appears to be 'M. Baccini'. In the center, there is a signature that looks like 'B. Baccini'. To the right, there are handwritten notes: 'm. delle m. del...' and 'Carlo Fuchs'. At the very bottom center, there is a small number '- 6 -'.

**Art. 17**  
**Informazione successiva**

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo e verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse).

**Articolo 18 - Norma finale**

Il Collegio dei docenti e l'assemblea del personale ATA, proporranno all'inizio di ogni anno scolastico in modo dettagliato la misura e le condizioni dei compensi delle attività previste dall'articolo 88 del CCNL 29/11/2007, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente accordo.

**Articolo 19 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

La presente pre-intesa viene sottoscritta in data 11/12/2017

Copia delle presente contrattazione verrà esposta all'Albo Sindacale e sul sito web e ne verrà fatta comunicazione interna a tutto il personale.

*R.S.U.*

*Barri Silvana*

*Silvana Barri*  
.....

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Marco Vaninetti*

*Marco Vaninetti*  
.....

*Bertolini Michela*

*Michela Bertolini*  
.....

*Spandrio Carla*

*Carla Spandrio*  
.....

# RIPARTIZIONE FIS A.S. 2017-2018

budget FIS lordo dipendente	38.761,62	quota docenti	80%	28.555,64
indennità direzione	3.067,07	quota ATA	20%	7.138,91
<b>totale da contrattare</b>	<b>35.694,55</b>	<b>TOTALE</b>		<b>35.694,55</b>

## PROPOSTA RIPARTIZIONE FIS A.S. 2017-2018

	PERSONALE	compenso	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO
docenti	1* COLLABORATORE DS (80h) + Coord. Plesso SSIG (44h)	forfait	124	17,50	2170,00	709,59	2879,59
docenti	2* COLLABORATORE DS (80h)	forfait	80	17,50	1400,00	457,80	1857,80
docenti	verbalizzazione e preparazione CD	forfait	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	COORDINATORE DI PLESSO SP Traona (41h)	forfait	41	17,50	717,50	234,62	952,12
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Mantello (38h)	forfait	38	17,50	665,00	217,46	882,46
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SP Mello (35h)	forfait	35	17,50	612,50	200,29	812,79
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Traona (35h)	forfait	35	17,50	612,50	200,29	812,79
docenti	COORDINATORI DI PLESSO SI Mantello (30h)	forfait	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	SEGRETARI DI CLASSE SSIG (4 h)	forfait	36	17,50	630,00	206,01	836,01
docenti	COORDINATORI SSIG (21 h)	forfait	189	17,50	3307,50	1081,55	4389,05
docenti	PRESIDENTI INTERCLASSE (h2)	forfait	6	17,50	105,00	34,34	139,34
docenti	PRESIDENTI INTERSEZIONE (h2)	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	SEGRETARI INTERCLASSE (2h)	forfait	6	17,50	105,00	34,34	139,34
docenti	SEGRETARI INTERSEZIONE (2h)	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA (10h)	forfait	150	17,50	2625,00	858,38	3483,38
docenti	RESPONSABILI BIBLIOTECA: SP - SSIG (4H) SI (2h)	forfait	20	17,50	350,00	114,45	464,45
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SP (5h) - SSIG (12h)	forfait	27	17,50	472,50	154,51	627,01
docenti	RESPONSABILI INFORMATICA SI (2h)	forfait	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	RESPONSABILI SUSSIDI SI -SP(2h)	forfait	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	RESPONSABILE PALESTRA 2h	forfait	2	17,50	35,00	11,45	46,45
docenti	RESPONSABILE LABORATORIO MUSICA 2h	forfait	2	17,50	35,00	11,45	46,45
docenti	COMMISSIONE MULTIMEDIALITA' (5h) referente FS Cadregari	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	COMMISSIONE INCLUSIVITA'/GLHI (7h) referente F.St. Motta	fino a	42	17,50	735,00	240,35	975,35
docenti	COMMISSIONE PTOF/VALUTAZIONE(10H)ref FS Bertolini/Vaccariello/Luzzi	fino a	60	17,50	1050,00	343,35	1393,35
docenti	COMMISSIONE CONTINUITA' (5h)? Referente FS Carpanzano Stefania	fino a	50	17,50	875,00	286,13	1161,13
docenti	TUTOR DOCENTI ANNO PROVA	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	REFERENTE DI ISTITUTO "PREVENZIONE BULLISMO"	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	INCONTRI ASL	fino a	40	17,50	700,00	228,90	928,90
docenti	SSIG Conversando in lingua inglese	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78
docenti	SSIG Tesori nascosti della costiera dei Cech	vari	84	17,50	1470,00	480,69	1950,69
docenti	SSIG Incontro con la storia	fino a	26	17,50	455,00	148,79	603,79
docenti	SSIG a tutto libro (animatore lettura)	fino a	9	35,00	315,00	103,01	418,01
docenti	SSIG a tutto libro	fino a	13	17,50	227,50	74,39	301,89
docenti	SSIG affettività	fino a	5	17,50	87,50	28,61	116,11
docenti	SSIG un pomeriggio sportivo	fino a	24	17,50	420,00	137,34	557,34
docenti	SSIG orientamento	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	SP Traona "una terra da amare e conservare"	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	SP Traona "Crescere con la musica2	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	SP Traona "Amico libro"	fino a	30	17,50	525,00	171,68	696,68
docenti	SP Traona "Classi in movimento"	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	SP Traona "Il milite non più ignoto"	fino a	8	17,50	140,00	45,78	185,78
docenti	SP Traona "porcospini"	fino a	20	17,50	350,00	114,45	464,45
docenti	SP Traona "a scuola ci andiamo da soli"	fino a	25	17,50	437,50	143,06	580,56
docenti	SP Mantello Coni a scuola	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	SP Mantello Cori di classe	fino a	3	17,50	52,50	17,17	69,67
docenti	SP Mantello "Porcospini"	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	SP Mello "cori di classe"	fino a	10	17,50	175,00	57,23	232,23
docenti	SP Mello "psicomotricità - baseball"	fino a	2	17,50	35,00	11,45	46,45
docenti	SP Mello "Porcospini"	fino a	4	17,50	70,00	22,89	92,89
docenti	accantonamento per eventuale istruzione domiciliare	fino a	43	35,00	1505,00	492,14	1997,14
docenti	corsi di recupero SSIG	fino a	20	35,00	700,00	228,90	928,90
<b>TOTALE DOCENTI</b>			<b>1537</b>	<b>35,00</b>	<b>28157,50</b>	<b>9207,50</b>	<b>37365,00</b>

	DESCRIZIONE ATTIVITA'	ATA	tipo compenso	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO	pagamento
C.S.	FLESSIBILITA' ORARIA	12		100	12,5	1250,00	408,75	1658,75	C.U.
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGI ASSENTI - SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	95	12,5	1187,50	388,31	1575,81	C.U.
C.S.	SOSTITUZIONE COLLEGI ASSENTI - FUORI SEDE (calcolo proporzionale al n. di sostituzioni effettuate)	13	fino a	60	12,5	750,00	245,25	995,25	C.U.
C.S.	SERVIZIO PULIZIA PALESTRA SP TRAONA (10h)	2		20	12,5	250,00	81,75	331,75	C.U.
C.S.	SCARTO D'ARCHIVIO E CAMPIONATURA (1h)	3		3	12,5	37,50	12,26	49,76	C.U.
C.S.	SORVEGLIANZA PRE SCUOLA/ASSISTENZA MENSA SP TRAONA (10h)+(4h)	3		24	12,5	300,00	98,10	398,10	C.U.
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE - COLLABORAZIONE CON DOCENTE RESPONSABILE SUSSIDI-LABORATORI NEI SINGOLI PLESSI (3h)	12		36	12,5	450,00	147,15	597,15	C.U.
C.S.	PICCOLA MANUTENZIONE APPARECCHI ELETTRONICI - AGGIORNAMENTO SOFTWARE IN TUTTI I PLESSI	1		8	12,5	100,00	32,70	132,70	C.U.
<b>TOTALE</b>				<b>346</b>		<b>4325,00</b>	<b>1414,28</b>	<b>5739,28</b>	<b>C.U.</b>

A.A.	RESPONSABILE DI AREA	3		90	14,5	1305,00	426,74	1731,74	C.U.
A.A.	FLESSIBILITA' ORARIA	3		30	14,5	435,00	142,25	577,25	C.U.
A.A.	SUPPORTO AMM.VO PROVE INVALSI	1		5	14,5	72,50	23,71	96,21	C.U.
A.A.	PUBBLICAZIONE E REFERENTE SITO WEB	3		35	14,5	507,50	165,95	673,45	C.U.
A.A.	REFERENTE REGISTRO ELETTRONICO	1		12	14,5	174,00	56,90	230,90	C.U.
A.A.	REDAZIONE STATISTICHE VARIE PERSONALE	1		10	14,5	145,00	47,42	192,42	C.U.
A.A.	REFERENTE PROGETTI	1		10	14,5	145,00	47,42	192,42	C.U.
<b>TOTALE</b>				<b>192</b>		<b>2784,00</b>	<b>910,37</b>	<b>3694,37</b>	<b>C.U.</b>
DSGA	PORTE VARIABILE INDENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA			538	0	7109,00	2324,643	9433,64	C.U.
A.A.	INDENNITA' AMM.NE SOSTITUTO DSGA	1	previsione			2760,00	902,52	3662,52	C.U.
<b>TOTALE</b>						<b>3067,07</b>	<b>100,41</b>	<b>407,48</b>	<b>C.U.</b>
<b>TOTALE FIS</b>						<b>38333,57</b>	<b>12535,08</b>	<b>50868,65</b>	<b>C.U.</b>

	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE	addetti	C. unitario	DIPENDENTE	ONERI	STATO
docenti	FUNZIONI STRUMENTALI		4 f.str.	6	4003,94	1309,29	5313,23
ATA	INCARICHI SPECIFICI	ASS.AMM.VI		0	0,00	0,00	0,00
ATA	INCARICHI SPECIFICI			0	1828,60	597,95	2426,55
<b>TOTALE ATA</b>					<b>1828,60</b>	<b>597,95</b>	<b>2426,55</b>
<b>TOTALE GENERALE FIS</b>					<b>44166,11</b>	<b>14442,32</b>	<b>58608,43</b>

	DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE IMPIEGATO	tipo compenso	N. ORE	COMP ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI	TOTALE LORDO STATO
docenti	ORE SOSTITUZIONE COLLEGI ASSENTI	vario	orario			2318,21	758,05	3076,26
docenti	ORE AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1	orario			762,21	249,24	1011,45
<b>TOTALE ALTRI FINANZIAMENTI</b>						<b>3080,42</b>	<b>1007,30</b>	<b>4087,74</b>
<b>TOTALE GENERALE FIS + ALTRI FINANZIAMENTI</b>						<b>47.246,53</b>	<b>15449,62</b>	<b>62696,18</b>